

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Aika 25.04.2022, klo 13:00 - 15:33

Paikka Sähköinen kokous

**Käsitellyt asiat**

**§ 175 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 176 Pöytäkirjan tarkastus**

**§ 177 Vuoden 2023 toiminnan ja talouden suunnittelun lähtökohdat**

**§ 178 Lausunto selvityksestä Tampereen kaupunkiseudun lähijunaliikenteen tavoitteellisesta tulevaisuuskuvas-  
ta vuosille 2030 ja 2050 sekä toteutuksen tiekartta**

**§ 179 Henkilöstökertomus 2021**

**§ 180 Pirkanmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtajan irtisanoutuminen**

**§ 181 Lautakuntien ja jaostojen ym. sekä viranhaltijoiden ym. päätösten  
otto-oikeus**

**§ 182 Tiedoksi merkittävät asiat**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Lyly Lauri, puheenjohtaja  
Kummola Kalervo, 2. varapuheenjohtaja  
Kaleva Lassi, 3. varapuheenjohtaja  
Dündar-Järvinen Aila  
Hanhela Milka  
Jussila Anne-Mari  
Kaivonen Kirsi  
Krasniqi Brigita  
Markkanen Jouni  
Raevaara Arne  
Stenhäll Jaakko  
Tanus Sari  
Taina Anneli, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Nurminen Ilmari, valtuuston pj.  
Sasi Ilkka, valtuuston 1. vpj., poistui 15:15  
Mustakallio Jaakko, valtuuston 2. vpj.  
Aaltonen Mikko, valtuuston 3. vpj., saapui 13:42, poistui 15:04  
Jänntti Aleks, apulaispormestari  
Salmi Pekka, apulaispormestari  
Loukaskorpi Johanna, apulaispormestari  
Yli-Rajala Juha, konsernijohtaja, esittelijä  
Kannonlahti Katja, viestintäjohtaja  
Aarnio Jouko, kaupunginlakimies, sihteeri  
Nikkilä Elina T, hallintosihteeri, pöytäkirjanpitäjä  
Linnamaa Reija, strategiajohtaja, saapui 13:04, poistui 14:21  
Männikkö Jukka, talousjohtaja, saapui 13:04, poistui 14:21  
Kuosmanen Taru, johtaja, saapui 13:04, poistui 14:21  
Nurminen Mikko, johtaja, saapui 13:04, poistui 14:56  
Rantanen Teppo, johtaja, saapui 13:04, poistui 14:21  
Pietikäinen Niina, henkilöstöjohtaja, saapui 13:04, poistui 15:32  
Vandell Ari, suunnittelupäällikkö, saapui 14:21, poistui 14:56

Poissa

Ikonen Anna-Kaisa, puheenjohtaja  
Helimo Matti, apulaispormestari

Allekirjoitukset

Lauri Lyly  
Puheenjohtaja

Jouko Aarnio  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Sari Tanus

Lassi Kaleva

muut allekirjoitukset

Kalervo Kummola  
puheenjohtaja § 179

Elina T Nikkilä  
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Yleisesti nähtäville [www.tampere.fi](http://www.tampere.fi)  
03.05.2022

Elina T Nikkilä, hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 175**

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### **Päätösehdotus oli**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

#### **Asioiden käsittelyjärjestyksen muuttaminen**

Puheenjohtajan esityksestä kaupunginhallitus päätti yksimielisesti käsitellä 179 §:n 182 §:n jälkeen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 176**

### **Pöytäkirjan tarkastus**

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### **Päätösehdotus oli**

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Sari Tanus ja Lassi Kaleva (Aila DüNDAR-Järvinen ja Milka Hanhela).

#### **Perustelut**

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 2.5.2022.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 177

### Vuoden 2023 toiminnan ja talouden suunnittelun lähtökohdat

TRE:875/02.02.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Reija Linnamaa, Jukka Männikkö

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Strategiajohtaja Reija Linnamaa, puh. 040 572 9610 ja talousjohtaja Jukka Männikkö, puh. 050 576 7539, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Vuoden 2023 talousarvion toiminnan tavoitteiden valmistelua jatketaan toiminnan ja talouden suunnittelun lähtökohdat -aineiston pohjalta.

Talousarviovalmistelussa ei hyväksytä käyttömenoja lisääviä toimintoja tai toimintojen laajentamisia.

Tuottavuuden ja tuloksellisuuden parantamiseen kiinnitetään erityistä huomiota.

Strategisesti tärkeitä investointeja toteutetaan, mutta investointeja jaksotetaan aiempaa pidemmälle aikajaksolle.

#### **Kokouskäsitely**

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden talousjohtaja Jukka Männikölle, strategiajohtaja Reija Linnamaalle, johtaja Taru Kuosmaselle, johtaja Mikko Nurmiselle, johtaja Teppo Rantaselle sekä henkilöstöjohtaja Niina Pietikäiselle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Mikko Aaltonen liittyi kokoukseen.

Asian käsittelyn aikana Milka Hanhela teki seuraavan muutosehdotuksen:

"1. Poistetaan lause 'Talousarviovalmistelussa ei hyväksytä käyttömenoja lisääviä toimintoja tai toimintojen laajentamisia.'

2. Lisätään lause: 'Valmistelussa varaudutaan merkittävien toimintaympäristön muutosten aiheuttamiin kustannuspaineisiin.' "

Puheenjohtaja totesi Hanhelan ehdotuksen rauenneen koska sitä ei kannatettu.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

### **Perustelut**

Vuoden 2023 toiminnan ja talouden suunnittelun tueksi on laadittu aineisto, joka sisältää nostoja toimintaympäristön muutoksista, Ukrainan sodan vaikutuksista, sote-uudistuksen vaikutuksista, talouden lähtökohdista ja henkilöstöstä sekä lautakuntien ja konsernihallinnon näkymistä seuraavaan vuoteen. Vuoden 2023 suunnittelua toteutetaan poikkeuksellisessa tilanteessa. Valmistelua haastaa mm. hyvinvointialueen käynnistyminen, koronapandemian jatkuminen sekä Ukrainan sota ja sen vaikutukset kaupunkiin. Nämä vaikutukset on otettu huomioon valmistellussa aineistossa niiltä osin, kun vaikutuksia on tällä hetkellä tiedossa ja arvioitavissa.

#### *Strategia ja toimintaympäristön muutokset*

Tampereen strategia Tekemisen kaupunki hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa marraskuussa 2021. Strategia valmisteltiin Anna-Kaisa Iksen pormestariohjelman pohjalta. Strategia suuntaa vuoteen 2030 ja se perustuu tulevaisuuden muutosilmiöihin.

Toimintaympäristön muutoksia tarkastellaan aineistossa väestön ja muuttoliikkeen, hyvinvoinnin ja hyvinvointierojen, elinvoiman ja työllisyyden, asuntorakentamisen ja asumisen sekä toimintaympäristön ja koronan vaikutusten näkökulmista. Aineisto sisältää keskeiset nostot näistä teemoista sekä liitteenä olevan koosteen toimintaympäristön muutoksista.

Tampereen väkiluku on kasvanut viime vuodet voimakkaasti. Vuoden 2021 aikana väkiluku kasvoi yli 3 200 asukkaalla, mikä tarkoittaa 1,3 prosentin kasvua. Tampereen väestönkasvu perustuu kuntien väliseen muuttoon. Vuoden 2021 ennakkotiedon mukaan myös nettomaahanmuutossa (yli 1200 asukasta) on tapahtunut selkeää kasvua aikaisempiin vuosiin verrattuna. Tilastokeskuksen trendipohjaisen ennusteen mukaan Tampereen väestömäärän odotetaan kasvavan vauhdikkaasti myös lähivuosina.

Väestöryhmien välillä on hyvinvointieroja elinoloissa, terveydessä ja koetussa hyvinvoinnissa, jotka vaihtelevat mm. sosioekonomisen aseman, pääasiallisen toiminnan sekä sukupuolen mukaan. Köyhien eli pienituloisten osuus kotitalouksista on Tampereella edelleen suurempi kuin koko maassa keskimäärin. Alle 18-vuotiaista 13 prosenttia (4 700 hlöä) asuu pienituloisissa kotitalouksissa. Mielialaan liittyvät ongelmat ovat lisääntyneet selvästi ja ovat yleisempiä tytöillä ja naisilla. Koronapandemian aikana yksinäisyys on lisääntynyt.

Työmarkkinoilla ja aluetaloudessa kehitys on ollut kevääseen 2022 saakka suotuisaa. Työllisyystilanne on toipunut pandemiaa edeltäneelle tasolle, palkkasumma on kehittynyt Tampereella verrattain hyvin ja yrityskanta on uudistunut. Ukrainan sota saattaa muodostaa Tampereelle jatkossa negatiivista kehitystä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Asuntorakentaminen on ollut Tampereella viime vuosina ennätysellisellä tasolla. Asuntoja on valmistunut vuosina 2017-2021 noin 17 300, joista 88 prosenttia kerrostaloasuntoja ja 77 prosenttia yksiöitä ja kaksioita. Asuntorakentaminen pysynee korkealla tasolla myös seuraavina vuosina. Vuonna 2021 myönnettiin poikkeuksellisen paljon rakennuslupia asuntorakentamiseen.

Ukrainan sodan vaikutukset näkyvät Tampereella monin tavoin. Muun muassa ukrainalaisten maahantulo, turvallisuusympäristön muutokset, turvallisuuden tunteen kasvu sekä sodan ja pakotteiden aiheuttama kustannustason nousu sekä raaka-aineiden ja materiaalien saatavuusongelmat vaikuttavat kaupungin toimintaan ja palveluihin.

#### *Talouden lähtökohdat ja henkilöstö*

Valtiovarainministeriön 13.4.2022 julkaisemassa Kuntatalousohjelmassa on arvioitu kuntatalouden tilaa ja näkymiä. Kuntatalous pysyi vuonna 2021 edellisvuoden tapaan vahvana. Tilikauden tulos oli liki 1,5 mrd. euroa ylijäämäinen ja toiminnan ja investointien rahavirta oli lähellä tasapainoa. Koronaepidemia ei ole heikentänyt kuntatalouden tilaa, sillä valtio on tukenut kuntia ja kuntayhtymiä epidemian aikana vuosina 2020-2021 erilaisilla tukitoimilla yhteensä noin 5 mrd. eurolla.

Hallitusohjelman mukaan kuntien tehtäviä ja velvoitteita vähentävät, lisäävät tai laajentavat toimenpiteet sekä kuntatalouteen vaikuttavat veroperustemuutokset kompensoidaan nettomääräisesti muuttamalla valtionosuuksia ja/tai vastaavaa kiinteää määrärahaa 100-prosenttisesti tai poistamalla muita tehtäviä tai velvoitteita. Jotta valtion rahoitusvastuu kuntien uusista ja laajenevista tehtävistä toteutuu, tulee uusien ja laajenevien tehtävien vaikutukset kuntatalouteen arvioida realistisesti.

Kaupungin vuoden 2022 alkuperäinen talousarvio on 26,6 milj. euroa alijäämäinen. Koronapandemia vaikuttaa vielä kuluvan vuoden toimintatuloihin ja toimintamenoihin, mutta huomattavasti vuotta 2021 vähemmän. Oletuksena myös on, että valtio kompensoi lupauksensa mukaisesti koronapandemian aiheuttamat lisäkustannukset ja tulojen vähennykset täysimääräisesti.

Taloussuunnitelmakauden keskeisenä tavoitteena on mitoittaa nettomenojen kasvu verorahoituksen kasvua pienemmäksi ja saavuttaa vuosittain reilusti ylijäämäinen tulos. Vuonna 2022 laadittavalla talous- ja tuottavuusohjelmalla tavoitellaan talouden pitämistä tasapainossa taloussuunnittelukauden ja erityisesti parantaa toiminnan tuottavuutta ja tuloksellisuutta. Uusia käyttömenoja lisääviä toimintoja ja/tai toimintojen laajentamisia ei voida sisällyttää talousarviovalmisteluun ja tällaisia esityksiä ei näin ollen pidä edes tehdä.

Sosiaali- ja terveydenhuoltouudistuksen toteutus vaikeuttaa vuoden 2023 taloussuunnittelua, sillä monet keskeiset verorahoitukseen liittyvät asiat ovat keväällä 2022 vielä epäselviä. Osa tiedoista saadaan vasta vuonna 2023. Sote-uudistuksessa kaikkien kuntien veroprosentteja leikataan 12,64 prosenttiyksikköä, kuntien yhteisöveron jako-osuutta leikataan



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

11,28 prosenttiyksikköä. Kuntien peruspalveluiden valtionosuuksia siirtyy yhteensä 5,7 mrd. euroa ja veromenetysten korvauksista yhteensä 1,94 mrd. euroa.

Valtuuston hyväksymä taloussuunnitelmakauden investointitaso on korkea erityisesti suhteessa vuosikatteeseen. Vuosikatteen tasoa suhteessa investointeihin tulee nostaa, jotta kaupungin lainamäärän kasvua saadaan olennaisesti hidastetuksi. Talous- ja tuottavuusohjelman eräänä keskeisenä tavoitteena on parantaa investointien suunnittelun, mitoituksen, ajoituksen ja rahoituksen yhteensovittamista niin, että taloussuunnitelmakaudella vuosikate kattaa investoinneista vähintään 70 prosenttia. Lisäksi investointien toteuttamisessa arvioidaan, mitä investoidaan kaupungin taseeseen ja mitä investointeja rahoitetaan muilla tavoin.

Hyvinvointialueelle siirtyy 1.1.2023 yhteensä noin 5 700 henkilöä. Henkilöstömäärä vähenee noin 14 400 henkilöstä 8 500 henkilöön. Henkilöstökulut vähenevät noin 260 milj. eurolla. Henkilöstön saatavuus ja pysyvyys korostuvat tulevaisuudessa keskeisenä haasteena. Kaupunki kilpailee osaajista hyvinvointialueen ja yksityisen sektorin kanssa.

#### *Lautakuntien ja konsernihallinnon näkymiä vuoteen 2023*

Aineistoon on koottu lautakuntien ja konsernihallinnon näkökulmista niitä palvelusuunnitelmien toimenpidekokonaisuuksia, joissa lautakuntien alaisessa ja konsernihallinnon toiminnassa tulee vuoden 2023 aikana onnistua.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan alaisessa toiminnassa korostuu rakenteelliset uudistukset (sote- ja TE2024-uudistus) ja niihin valmistautuminen sekä palvelujen saatavuuden turvaaminen osana uudistuksia. Lisäksi lautakunnassa tulee panostaa toimiin yritystoiminnan ja ekosysteemien vahvistamiseksi. Koronapandemiasta toipuminen edellyttää myös elämystalouden edellytysten vahvistamista. Pirkanmaan alueen yritysten työvoimapulaan vastaamiseksi tarvitaan tulevaisuuden osaamistarpeiden ja kohtaannon edistämistä sekä kansainvälisyyden vahvistamista. Lautakunnan alaisessa toiminnassa korostuu myös ennakoivien ja automaattisten palvelujen tarjoaminen dataa ja tekoälyä hyödyntäen sekä tulevaisuuden oppimisympäristöjen kehittäminen. Tampereen vetovoima ja ikäluokkien kasvu korostavat lisäksi lukion aloituspaikkojen lisäämistä. Myös toimivan ja yhdenvertaisen oppivelvollisuus uudistuksen kehittäminen on keskeistä. Asunto- ja kiinteistölautakunnassa korostuu yhdyspinnat ja yhteistyö hyvinvointialueen kanssa, hyvinvoivat ja sosiaalisesti kestävät asuinalueet sekä kestävä kasvun turvaaminen ja edellytysten luominen kestäville elämäntapavaltioille ja asumiselle.

Sivistys- ja kulttuurilautakunnassa korostuu kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyön varmistaminen. Tamperelaisten asukas- ja asiakaskokemus riippuu jatkossa entistä enemmän kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyön onnistumisesta. Lisäksi lautakunnassa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

korostuu toimet alueellisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Koronapandemian jälkeen tarve sosiaaliselle kanssakäymiselle on suuri. Lautakunnan toiminnassa oleellista on yhdistysten ja luovien alojen toimintakykyisyyden turvaaminen. Kaupungin hiilineutraalisuustavoitteen saavuttamiseksi korostetaan ekososiaalisen sivistyksen edistämistä sekä kestävää liikkumista ja materiaalien kiertoa. Lisäksi lautakunnan alaisessa toiminnassa on tarve kohdentaa toimia palvelujen laadun ja sisältöjen kehittämiseen kaupungin elinvoiman lisäämiseksi. Myös asiakaskokemuksen parantamiseen ja työntekijäkokemuksen vahvistamiseen on tarve panostaa.

Yhdyskuntalautakunnassa ja kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunnassa korostuu ilmastomuutoksen hillintä ja siihen varautuminen, luonnon monimuotoisuuden lisääminen sekä kestävä ja sujuva liikkuminen. Monilla em. tavoitteista lisätään myös kaupungin viihtyisyyttä, turvallisuutta ja mahdollistetaan kaupunkilaisten aktiivista elämäntapaa. Lisäksi lautakunnan alaisessa toiminnassa korostuu toimet kaupunkiympäristön digitalisoimiseksi sekä keskustan kehittämiseksi. Kaupunkirakenteen kehittämisessä edistetään kestävyyttä ja laatua.

Konsernihallinnossa korostuu Ukrainan sodan vaikutuksista turvallisuuden ja turvallisuuden tunteen sekä digiturvallisuuden vahvistaminen. Keskeistä on lisäksi tukea palvelujen järjestämistä rakenteellisissa uudistuksissa sekä varmistaa omalta osaltaan yhdyspintojen sujuvuus. Kaupungin uuden roolin perustan vahvistamista jatketaan. Lisäksi keskeistä on talouden tasapainon ja tuottavuuden edistäminen sekä hankintojen tuloksellisuuden ja innovatiivisuuden vahvistaminen. Kilpailuun osaavasta työvoimasta vastataan rakentamalla vetovoimaista työnantajakuvaa ja hyvää työntekijäkokemusta. Myös automaattisia ja ennakoivia palveluita sekä tiedon hyödyntämistä kehitetään ja digitalisaation hyödyntämistä tuetaan.

#### **Tiedoksi**

Reija Linnamaa, Jukka Männikkö, Nina Mustikkamäki, Vesa-Matti Kangas, Niina Pietikäinen, Taru Kuosmanen, Lauri Savisaari, Teppo Rantanen, Mikko Nurminen, konsernihallinto, palvelualueet, liikelaitokset

Liitteet

1 Vuoden 2023 toiminnan ja talouden suunnittelun lähtökohdat

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 178

### **Lausunto selvityksestä Tampereen kaupunkiseudun lähijunaliikenteen tavoitteellisesta tulevaisuuskuvasta vuosille 2030 ja 2050 sekä toteutuksen tiekartta**

TRE:1900/08.01.00/2022

Valmistelija / lisätiedot:  
Mikko Nurminen

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Suunnittelupäällikkö Ari Vandell, puh. 040 564 4518, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymälle annetaan liitteenä oleva päivitetty lausunto selvityksestä Tampereen kaupunkiseudun lähijunaliikenteen tavoitteellisesta tulevaisuuskuvasta vuosille 2030 ja 2050 sekä toteutuksen tiekartasta.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymälle annetaan liitteenä oleva lausunto selvityksestä Tampereen kaupunkiseudun lähijunaliikenteen tavoitteellisesta tulevaisuuskuvasta vuosille 2030 ja 2050 sekä toteutuksen tiekartasta.

#### **Kokouskäsitely**

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtaja Mikko Nurmiselle ja suunnittelupäällikkö Ari Vandellille. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Asian käsittelyn kuluessa Lauri Lyly esitti lausuntoon seuraavia muutoksia:

"Lännen suunnan ensivaiheen toimenpiteistä tärkeimmät ovat: toinen kohta muutetaan muotoon:

'Tehdään esiselvitys Epilä/Tohloppi ja Amurin seisakkeiden teknisistä toteuttamisedellytyksistä v. 2023. Lisäksi selvitetään yhdessä Väyläviraston kanssa ratakapasiteettiselvityksen rinnalla Nokian suunnan mahdollisten muiden uusien seisakkeiden toteuttamismahdollisuudet edullisia ratkaisuja käyttäen. Nämä seisakkeet ovat Hiedanranta, Santalahti ja Tampella.'

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

kohtaan 'Mitä muuta viimeistelyssä huomioitavaa kuntanne haluaa tuoda esiin?' lisätään lause 'Tehtävissä liikennöintiselvityksissä lähijunien pysähtymisaikoja niin kaupungin sisällä kuin seudulla tulee verrata olemassaoleviin (esim. HSL-alueen) esimerkkeihin.' sekä

lauseesta 'Junaliikenteen palvelutarjonnan lisääminen on selvästi kalliimpaa kuin bussiliikenteen.' poistetaan sana 'selvästi'."

Aila DüNDAR-Järvinen ja Jouni Markkanen kannattivat puheenjohtajan ehdotuksia.

Puheenjohtaja tiedusteli ehdotuksiansa saamaa kannatusta ja totesi niiden tulleen hyväksytyksi yksimielisesti.

### Perustelut

Tampereen kaupunkiseudun seutuhallitus on pyytänyt Tampereen kaupungilta lausuntoa lähijunaliikenteen seudullisesta selvityksestä 29.4.2022 mennessä.

Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän selvityksessä on muodostettu kuvaukset ja perusteet seudullisen lähijunaliikenteen tavoitteellisesta tulevaisuuskuvista sekä tiekartoista niiden toteuttamiseksi. Työtä on tehty laajassa seudullisessa yhteistyössä kaupunkiseudun kuntien, seudullisten työryhmien, maakunnan liiton, Nyssen sekä valtiotoimijoiden kuten VR:n ja Väyläviraston kanssa. Valmistelun keskeisiä vaiheita ovat olleet laajat sidosryhmähaastattelut sekä kokonaiskuvaa hahmottavien skenaarioiden laadinta ja käsittely.

Skenaarioiden pohjalta työssä on laadittu kuvaukset tavoitetiloista ja määritetty periaatteita lähijunaliikenteen tiekartalle. Tiekarttoja varten on tarkasteltu seisakkeiden ja lähijunapalvelun toteuttamisen edellytyksiä, junaliikenteen kysyntää, kapasiteettitarpeita sekä vaikutuksia.

Valmistelun keskeisiä huomioita ovat:

1. Lähijunaliikenteen kehitys pitkällä jännteellä edellyttää merkittäviä investointeja raidekapasiteettiin. Lyhyellä jännteellä tulee ottaa hyödyt irti olemassa olevasta infrasta.
2. Toimenpiteitä tulee käynnistää välittömästi pitkän ja lyhyen jänteen tavoitteiden saavuttamiseksi. Sopimukseen (mm. MAL-sopimus) valmistautumiseksi tulee lisätä tietopohjaa tukevia selvityksiä. Sopimuksissa tulee paaluttaa selkeästi etenemistä ja sopia toteuttamiseen tähtäävästä suunnittelusta, toteutuksesta ja kustannusjaosta sekä muusta kehittämisen edellytysten luomisesta.
3. Lähijunaliikenteen kehittämisen edellytykset ja potentiaali tulee tunnistaa myös osana pitkämatkaisen raideliikenteen kehittämishankkeita. Seudun lähijunaliikenteen kehittäminen nojaa vahvasti kansallisen tason kehityshankkeisiin.

Valmistelussa on pyritty tasapainoiseen kokonaisuuteen, jossa laadittu aineisto voi toimia eri sidosryhmissä mahdollisimman laajasti hyväksyttynä ohjeistuksena ja selkänäjana seudun lähijunaliikenteen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

kehittämisessä. Tämä on edellyttänyt tasapainoilua eri osapuolten näkemysten välillä.

**Tiedoksi**

seututoimisto, Mikko Nurminen, Jukka Lindfors, Mika Periviita, Pia Hastio, Ari Vandell

**Liitteet**

- 1 Kh 25.4.2022 Tampereen kaupunkiseudun lähijunaselvitys, laaja
- 2 Kh 25.4.2022 Lausuntopyyntö
- 3 Kh 25.4.2022 Ote Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän seutuhallituksen pöytäkirjasta 23.2.2022
- 4 Kh 25.4.2022 Lausunto, päivitetty
- 5 Kh 25.4.2022 Lausunto

**Oheismateriaali**

- 1 Kh 25.4.2022 Joukkoliikenteen taustatietoa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 179

### Henkilöstökertomus 2021

TRE:3033/01.00.02/2022

Valmistelija / lisätiedot:  
Niina Pietikäinen

#### Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja controller  
Heidi Huumarsalo, puh. 044 481 1337, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

#### Päätösehdotus oli

Vuoden 2021 henkilöstökertomus merkitään tiedoksi.

#### Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja  
Niina Pietikäiselle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian  
käsitelyn aikana ja poistui ennen päätöksentekoa.

Kalervo Kummola siirtyi puheenjohtajaksi.

Ilkka Sasi poistui kokouksesta.

#### Perustelut

Tampereen kaupungin henkilöstökertomuksessa kuvataan kaupungin  
henkilöstöön liittyvät keskeiset tunnusluvut. Dokumentti jakautuu viiteen  
osaan: tavoitteet ja toteumat, henkilöstöpanokset, rohkeasti uudistuva  
kaupunki, osaava henkilöstö sekä henkilöstön hyvinvointi ja  
työntekijäkokemus. Edellä mainittujen lisäksi esitetään keskeiset  
henkilöstötunnusluvut.

Tampereen kaupungin palveluksessa työskenteli vuoden 2021 viimeisenä  
päivänä 14 434 työntekijää (2020: 13 958). Henkilöstömäärä sisältää myös  
työ- ja virkavapaalla olevat. Henkilöstömäärä kasvoi 476 henkilöllä  
edelliseen vuoteen nähden erityisesti koronapandemian aiheuttaman  
palvelutarpeen kasvun vuoksi. Mielenterveys- ja päihdepalveluissa  
psykiatrian avohoidon yksiköt siirtyivät liikkeenluovutuksella 1.1.2021  
alkaen Pirkanmaan sairaanhoitopiirille, jolloin 205 henkilöä siirtyi pois  
kaupungin palveluksesta. Tulkkikeskuksen toiminta siirtyi  
liikkeenluovutuksella Monetra Pirkanmaa Oy:öön vuoden 2021 alussa,  
mikä vähensi kaupungin henkilöstömäärää 15:llä. Lisäksi samana  
ajankohtana siirtyi Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä sosiaali- ja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

terveyspalvelujen palvelualueen sairaalapalvelujen palveluryhmään 50 henkilöä. Edellä mainittujen lisäksi vuoden aikana toteutui muutamia pienempiä liikkeenluovutuksia, jotka lisäsivät kaupungin henkilöstömäärää 26:lla.

Palkallisten henkilötyövuosien määrä oli 12 955 henkilötyövuotta, josta palkkatuetun henkilöstön osuus oli 151 henkilötyövuotta. Henkilötyövuodet alittivat vuosisuunnitelman 227:llä. Edellisvuoteen nähden henkilötyövuosien määrä kasvoi 349 henkilötyövuodella (2,8 %). Toteutuneet henkilöstökulut vuonna 2021 olivat 665,7 milj. euroa. Henkilöstökulut alittivat vuosisuunnitelman 3,4 milj. eurolla mutta kasvoivat edelliseen vuoteen nähden 36,7 milj. euroa (5,8 %). Henkilöstökulujen kasvua selittää palkallisten henkilötyövuosien kasvu, kunta-alan palkkaratkaisun vaikutukset, ammatillisen koulutuksen lisäresursointi ja sivukulujen kasvu.

Kunta-alan sopimusjärjestelmä muuttui merkittäväällä tavalla, kun ensimmäinen Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus (SOTE-sopimus) tuli voimaan 1.9.2021 alkaen. Tampereen kaupungin henkilöstöstä sopimuksen piiriin siirtyi noin 5 000 työntekijää ja SOTE-sopimuksesta tuli samalla kaupungin suurin sovellettava työehtosopimus. Toinen iso muutos sopimusjärjestelmässä toteutui myös 1.9.2021 alkaen, kun varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö siirtyi opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES). Muutos koski noin 750 henkilöä.

Tampereen kaupungin panostukset johtamiseen ovat tuottaneet tulosta. Esihenkilöarviointien tulosten keskiarvo on parantunut vuodesta 2017 lähtien, jolloin kysely toteutettiin ensimmäisen kerran. Kaupunkitasoinen alaisten ja esihenkilöiden keskiarvo oli 3,1 vuonna 2017 ja 3,3 vuonna 2021 (arviointiasteikko: 1–4). Kysely muodostuu kuudesta eri osa-alueesta: asiakaskeskeisyys, kumppanuuksien johtaminen, tuloshakuisuus, uudistumisen johtaminen, strateginen johtaminen ja valmentava jämäkkä johtaminen. Kaikkien osa-alueiden keskiarvot paranivat edelliseen vuoteen nähden.

Työhyvinvoinnin kehitystä seurataan vuosittain laadittavan työhyvinvointimatriisin avulla. Työhyvinvointimatriisilla mitattuna kaupunkitason työhyvinvointi on heikentynyt edellisvuoteen verrattuna, sillä työhyvinvoinnin indeksi oli 47,7 (2020: 52,3). Matriisin tulosta heikentävät merkittävästi lisääntyneet työkyvyttömyyseläkemaksut sekä kasvanut sairauspoissaolosten määrä. Myös tapaturmien määrä on noussut vuodesta 2020, jolloin se oli ennätyksellisen matala. Lisäksi työhyvinvointimatriisissa huomioidaan edellisen Kunta10-tutkimuksen tulokset, jotka olivat seurantahistorian parhaat. Vuonna 2021 koko henkilöstön sairauspoissaolot kalenteripäivissä olivat 17,9 päivää henkilötyövuotta kohden (2020:17,5). Koronapandemia vaikutti edelleen vähentävästi sairauspoissaoloihin niissä tehtävissä, joissa etätyön tekeminen on mahdollista. Sen sijaan asiakasrajapinnassa tapahtuvissa tehtävissä tiukennetut rajoitteet osaltaan lisäsivät sairauspoissaoloja.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Henkilöstökertomus on julkaistu osoitteessa <https://www.tampere.fi/tampereen-kaupunki/talous-ja-strategia/toiminnan-ja-talouden-seuranta.html#henkilostotilinpaatos>

**Tiedoksi**

Niina Pietikäinen, Heidi Huumarsalo

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2021



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 180

### Pirkanmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtajan irtisanoutuminen

TRE:2553/01.02.07/2022

Valmistelija / lisätiedot:  
Juha Yli-Rajala

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Suunnittelija Saija Micklin, puh. 040 800 4340, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Pirkanmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtajan irtisanoutuminen hyväksytään.

#### **Perustelut**

Pelastusjohtaja Olli-Pekka Ojanen on jättänyt irtisanoutumisilmoituksen eläkkeelle siirtymisen johdosta. Ilmoituksen mukaan virkasuhde päättyy 30.6.2022.

Tampereen kaupunginhallitus on päättänyt pelastusjohtajan varahenkilöt 4.4.2022 § 148. Ensimmäinen varahenkilö on pelastuspäällikkö Matti Isotalo, toinen varahenkilö on pelastuspäällikkö Kari Alanko ja kolmas varahenkilö on kehittämisspäällikkö Martti Honkala.

Pelastusjohtajan jäädessä pois tehtävästään varahenkilöt toimivat viransijaisina, kunnes uusi pelastusjohtaja aloittaa tehtävässään.

#### **Tiedoksi**

Olli-Pekka Ojanen, Matti Isotalo, Kari Alanko, Martti Honkala, Pirkko Lindström, Saija Micklin

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 181

### Lautakuntien ja jaostojen ym. sekä viranhaltijoiden ym. päätösten otto-oikeus

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

#### Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

#### Perustelut

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraavat pöytäkirjat:

- kaupunginhallituksen konsernijaoston 20.4.2022
- asunto- ja kiinteistölautakunnan 20.4.2022
- elinvoima- ja osaamislautakunnan 13.4.2022
- sosiaali- ja terveyslautakunnan yksilöasioiden jaoston 20.4.2022
- Tampereen kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta 13.4.2022 pöytäkirja, jonka päätöksiin kaupunginhallituksella on laillisuusvalvonnan edellyttämä otto-oikeus

sekä seuraavat viranhaltijapäätökset:

Apulaispormestari, Sosiaali- ja terveyslautakunta (2021 - 2023)

§ 7 Lausunto sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain ym. muuttamisesta, 19.04.2022

§ 8 Selvitys yksityisten ilmoituksenvaraisten sosiaalipalvelujen rekisteröintien käsittelystä, 21.04.2022

Apulaispormestari, yhdyskuntalautakunta, kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta sekä alueellinen jätehuoltolautakunta (2021 - 2023)

§ 9 Lausunto Tampereen kaupungin vesilupahakemuksesta, 14.04.2022

Hankejohtaja

§ 41 Paasikiventien hulevesiviemärilinjan rakennusurakka, tilaajan hankkimat materiaalit, Hiedanranta, Tampere, 14.04.2022

§ 42 Lielahden voimalaitoksen lauhdevesiputkien siirtourakan työmaavalvonta, turvallisuuskoordinaattorin tehtävät ja työnaikaiset suunnittelutehtävät, Ramboll Oy, 20.04.2022

§ 43 Näsisaaren rakennusurakan työmaavalvonta, turvallisuuskoordinaattorin tehtävät ja työnaikaiset geosuunnittelutehtävät, Ramboll Oy, 20.04.2022

§ 44 Paasikiventien hulevesilinjan rakennuttamis-, työmaavalvonta- ja turvallisuuskoordinaattorin tehtävät, 110kV:n pylväiden tuennan suunnittelu ja työnaikaiset geosuunnittelutehtävät, Ramboll Oy,

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

20.04.2022

§ 45 Tampereen 57. Valoviikkojen toteutussuunnittelun tilaaminen Despro Oy:ltä, 20.04.2022

Konsernijohtaja

§ 59 Lausunto valtiovarainministeriölle hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain, kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain sekä eräiden muiden sote- ja pelastustoimen uudistuksen rahoitukseen liittyvien lakien muuttamisesta, 21.04.2022

Tietohallintojohtaja

§ 34 Asiantuntijapalvelun hankinta Kuntien Tiera Oy:ltä Sähköisen asiakaspalvelun kehittäminen -hankkeelle, 14.04.2022

§ 35 Hankehallinnan arkkitehtuurimäärittelyn tilaaminen Ubigu Oy:lta, 14.04.2022

§ 36 Titania-suunnittelu- ja laskentajärjestelmää koskeva sopimusmuutos, 14.04.2022

§ 37 Kulttuuri ja taide virtaa -projektin verkkopalvelun hankinta Into-Digital Oy:ltä, 14.04.2022

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 182**

### **Tiedoksi merkittävät asiat**

TRE:8741/00.01.03/2021

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

#### **Päätösehdotus oli**

Merkitään tiedoksi.

#### **Perustelut**

1) Pirkanmaan liitto on toimittanut Pirkanmaan maakuntahallituksen kokouksen 25.4.2022 esityslistan (TRE:446/00.03.01/2022). Esityslistat ja pöytäkirjat ovat luettavissa kokonaisuudessaan internetissä osoitteessa <http://pirkanmaajulkaisu.ktweb.fi/>

2) Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymä on toimittanut Tampereen kaupunkiseudun seutuhallituksen kokouksen 27.4.2022 esityslistan (TRE: 531/00.03.01/2022). Esityslistat ja pöytäkirjat ovat luettavissa kokonaisuudessaan internetissä osoitteesta <https://tampereenseutu.fi/seutuyhteisty/seutuhallitus/>

#### **Liitteet**

- 1 Maakuntahallituksen asialista 25.4.2022
- 2 Seutuhallituksen asialista 27.4.2022

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**Muutoksenhakukielto**

§175, §176, §177, §178, §179, §180, §181, §182

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)